Imagen que contiene nombre de la empresa

Descripción generada automáticamente

**Asignatura:** **Desarrollo de Sistemas.**

**Trabajo Práctico:”2022 TP1 Análisis Organizacional”  
  
Profesora: Osvaldo Pérez.  
  
Alumnos: Leonardo Santagata y María Candelaria Slobodiamsky Clariá  
  
Curso: 6to 3ra  
  
Turno: Mañana  
  
Año: 2022**

**Pregunta:**

Leer el material adjunto y realizar un informe de las ventajas e inconvenientes de los diferentes modelos de Análisis Organizacional que se presentan en el material

**Respuesta:**

Un modelo de análisis organizacional hace referencia a la estructura, puestos y funciones, cauces de la comunicación interna y la toma de decisiones, el estilo de dirección, el modelo de gestión de los recursos humanos y muchas cosas más. Es un aspecto fundamental en el desarrollo de un producto y condiciona totalmente los procesos de producción, por lo tanto, la calidad del producto final

**Ventajas y Desventajas de los Modelos de Análisis Organizacional:**

* **Modelo de las siete S de Mckinsey:**

**La ventaja de este modelo es que** nos permite realizar una descripción e identificar la relación existente entre las variables organizacionales más importantes.

**Y la desventaja principal que tiene es** la ausencia de entrada de datos/rendimiento total/resultados. Ciclos de retroalimentación. Variables de resultado.

* **Modelo de Estrella de Gailbraith:**

**Uno de los beneficios que trae este modelo** permite realizar una descripción de elementos organizacionales importantes y también nos permite un reconocimiento de la interacción existente

**Pero una gran limitación que tiene** es que no considera ciertas variables clave como la entrada de datos y resultados.

* **Modelo de los Seis Casilleros de Weisbord:**

**El principal beneficio es que** en cada casillero incluyen preguntas que sirven de diagnóstico

**Y una de las limitaciones es** que la concentración solo en determinados elementos puede llevar a un descuido en otros.

* **Modelo de congruencia de Nadier y Tushman:**

**Es fácil de seguir** y nos permite realizar un análisis de lo que comprende la organización “informal” y” formal”.

**Pero** la lista limitada de elementos puede llevar a confundir o pasar por alto cierto ciertos elementos cruciales.

* **Modelo de Burke-Litwin:**

**Incluye ciclos** de retroalimentación y tiene mayor presencia de elementos cualitativos

**El tema es que es** minucioso y difícil de comprender a simple vista